

Medizinischer Technologe für Radiologie (m/w/d)* (10107)

Klinik und Poliklinik für Diagnostische und Interventionelle Radiologie

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet

Haustarifvertrag des UKL

Eintrittstermin: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Das Institut für Radiologie der Universitätsklinik Leipzig deckt das gesamte Spektrum der modernen, diagnostischen und interventionellen Radiologie ab und arbeitet eng mit allen klinischen Fachbereichen zusammen. In unserem engagierten, interdisziplinären Team legen wir großen Wert auf kollegiale Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung und einen respektvollen Umgang. Als universitäre Einrichtung fördern wir kontinuierlich die fachliche Weiterentwicklung – sowohl in Lehre und Forschung als auch im klinischen Alltag.

Die Aufgaben

- Durchführung moderner bildgebender Verfahren (MRT, CT, konventionelles Röntgen)
- Assistenz bei bildgesteuerten interventionellen Eingriffen
- Sicherstellung eines reibungslosen Untersuchungsablaufs unter Einhaltung von Qualitäts- und Hygienestandards
- Empathische Kommunikation und Betreuung von Patient:innen
- Aktive Mitgestaltung von Arbeitsprozessen und Beteiligung an Teammeetings
- Zusammenarbeit mit ärztlichem und pflegerischem Personal im interdisziplinären Klinikalltag

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Medizinischen Technolog:in für Radiologie (MT-R)
- aktualisierte Fachkunde im Strahlenschutz
- selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie eine kooperative und teamorientierte Haltung im interdisziplinären Umfeld
- Freude an herausfordernden und komplexen Aufgabenstellungen sowie Flexibilität und Bereitschaft zur Mitgestaltung eines modernen Arbeitsumfeldes
- Lust auf Teamarbeit und persönliche Weiterentwicklung
- Interesse an der Arbeit in einem interdisziplinären und wissenschaftsnahen Umfeld

Über uns - die Uniklinik

Circa 8.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und

modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Das bieten wir Dir:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten
- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld ([Was verdienen andere Berufsgruppen am Uniklinikum Leipzig?](#))
- 30 Urlaubstage und Zusatzurlaub im Schichtdienst gem. HTV UKL
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und Apotheke
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen

[Hier](#) findest Du genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Bewirb dich jetzt bis zum **07.04.2026** auf diese Stelle in unserem Bewerberportal unter [online-bewerben](#). ([Datenschutzinformation](#))

Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Frau Antje Griesse** unter 0341/ 97-17567 bzw. antje.griesse@medizin.uni-leipzig.de.

* Diese Stellenausschreibung ist Teil der internen Aktion Mitarbeiter werben Mitarbeiter.

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Sächsischen Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte füge deiner Bewerbung einen entsprechenden Nachweise bei.

Bitte beachte, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss vorgelegt werden.