

Mitarbeiter IT-Systemmanagement - Storage & Virtualisierung (m/w/d)* (10005) Bereich 1 - Informationsmanagement

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet

Haustarifvertrag des UKL

Eintrittstermin ist der 01.01.2026

Der Ausbau und Betrieb der IT-Infrastruktur für das Universitätsklinikum Leipzig AöR und die Medizinische Fakultät ist zentrale Aufgabe des Bereiches 1 – Informationsmanagement. Er leistet damit seinen Beitrag, die optimierte Patientenversorgung zu unterstützen und die dabei erbrachten medizinischen Versorgungsleistungen detailliert dokumentieren und abrechnen zu können.

Die Aufgaben

- Mitarbeit bei Konzeption und Weiterentwicklung im Bereich IT-Infrastruktur für Systeme der Virtualisierung, Storage, physische Server, Datensicherung & Recovery
- Überwachung der RZ-Basis-Infrastruktur in Zusammenarbeit mit dem Technischen Servicezentrum
- Absicherung des operativen Betriebes der o.g. Systeme
- interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Fachteams des Bereiches Informationsmanagement im Rahmen der Prozesse zur operativen Betriebssicherung sowie auch bei der Implementierung von umfangreichen Changes im Rahmen von Projekten

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Informatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- mehrjährige Berufserfahrung im IT-Umfeld sowie in der Steuerung externer Dienstleister
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- fundierte Kenntnisse in der Administration von Windows- und Linux-Servern sowie in VMware Virtualisierungslösungen (inkl. Kubernetes/VMware Supervisor)
- Grundkenntnisse in einer Script- oder Programmiersprache (z.B. PowerShell) sowie im IT-Service-Management (ITIL Foundation)
- Team-, Kommunikations- und Konfliktfähigkeiten sowie eine verantwortungsbewusste, offene und selbständige Persönlichkeit mit schneller Auffassungsgabe

Über uns - die Uniklinik

Circa 8.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Das bieten wir Dir:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten
- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld (**Was verdienen andere Berufsgruppen am Uniklinikum Leipzig?**)

)

- 30 Urlaubstage gem. HTV UKL
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und Apotheke
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen
- Möglichkeit auf mobiles Arbeiten (Bis zu 40% der Arbeitszeit)

[Hier](#) findest Du genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Bewirb dich jetzt bis zum **05.09.2025** auf diese Stelle in unserem Bewerberportal unter **online-bewerben**. ([Datenschutzinformation](#))

Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Daniel Pfuhl** unter 0341/ 97-10123 bzw. Daniel.Pfuhl@medizin.uni-leipzig.de.

* Diese Stellenausschreibung ist Teil der internen Aktion Mitarbeiter werben Mitarbeiter.

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte füge deiner Bewerbung einen entsprechenden Nachweis bei.

Bitte beachte, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss vorgelegt werden.