

Facharzt für Arbeitsmedizin (m/w/d) (9871) Zentrum für Arbeitsmedizin und Prävention

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet

HTV-Ärzte UKL

Eintrittstermin ist der 01.07.2025

Arbeitsmedizin am UKL. Zum Team des Zentrums für Arbeitsmedizin und Prävention gehören Betriebsärzt:innen, Gesundheitswissenschaftler:innen, Sozialpädagog:innen und Assistenzpersonal. Wir betreuen das Universitätsklinikum Leipzig sowie weitere Betriebe insbesondere aus den Bereichen Medien, Gesundheits- und Wohnungswirtschaft sowie Forschung überwiegend am Standort in Leipzig.

Die Aufgaben

- Arbeitsmedizinische Grund- und betriebsspezifische Betreuung des UKL und externer Kooperationspartner gemäß Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) und Unfallverhütungsvorschrift (DGUV V2)
- Durchführung von Vorsorge-, Eignungsuntersuchungen, Arbeitsplatzbegehungen und Impfungen
- Unterstützung bei der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen
- Beratung und Unterstützung der Mitarbeiter:innen und Führungskräfte in Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie Mitwirkung und Ausgestaltung daraus resultierender Aktivitäten
- Weiterentwicklung unseres Zentrums

Ihr Profil

- Abschluss als Facharzt:ärztin für Arbeitsmedizin oder Arzt:Ärztin mit der Zusatzbezeichnung Betriebsmedizin, gegebenenfalls mit einer weiteren Facharztanerkennung (jedoch nicht Voraussetzung)
- Besitz der Fachkunde für Strahlenschutz und/oder weiterer Zusatzqualifikationen ist von Vorteil
- Verständnis und Kompetenz zur Weiterentwicklung und Ausbau des „digitalen“ Betriebsärztlichen Dienstes
- Bereitschaft und Fähigkeit zum eigenverantwortlichen, strukturierten und ergebnisorientierten Arbeiten
- Einfühlungsvermögen, Engagement, Flexibilität, Konfliktfähigkeit, Kooperationsbereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsgeschick, Verantwortungsbewusstsein und Serviceorientierung
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Kenntnisse zu MS Office und die Bereitschaft sich neue Softwarekenntnisse anzueignen

Über uns - die Uniklinik

Circa 8.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Das bieten wir Dir:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten
- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld (Was verdienen andere Berufsgruppen am Uniklinikum Leipzig?)

- 30 Urlaubstage und Zusatzurlaub im Schichtdienst gem. HTV UKL
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und Apotheke
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen

Hier findest Du genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Bewirb dich jetzt bis zum **10.06.2025** auf diese Stelle in unserem Bewerberportal unter **online-bewerben**. ([Datenschutzinformation](#))

Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Dr. med. Sven Wessela** unter 0341/ 97-14054 bzw. Sven.Wessela@medizin.uni-leipzig.de.

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte füge deiner Bewerbung einen entsprechenden Nachweis bei.

Bitte beachte, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss vorgelegt werden.