

Spezialist Gehaltsabrechnung (m/w/d) (9464) Bereich 4 - Personal, Recht und Compliance

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet

Haustarifvertrag des UKL

Eintrittstermin: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Aufgaben

- zentrale:r Ansprechpartner:in für Mitarbeiter:innen des Bereiches Personal, Recht und Compliance, in allen Fragen rund um Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie zu lohnsteuer-, sozialversicherungs- und tarifrechtlichen Themen
- Sicherstellung von aktuellen gesetzlichen und tariflichen Bestimmungen im Rahmen der Gehaltsabrechnung
- Entwicklung von Lösungen für das operative und strategische Tagesgeschäft der Gehaltsabrechnung
- selbstständig Nachhalten von relevanten Gesetzes- und Tarifänderungen im Arbeits-, Sozialversicherungs-, und Lohnsteuerrecht sowie der einschlägigen Rechtsprechung und Durchführen regelmäßiger Schulungen für die Mitarbeiter:innen des Bereiches Personal, Recht und Compliance
- Konzeptionierung fachspezifischer Neuerungen, einschließlich Vorbereitung auf Gesetzesänderungen
- Realisieren von besonderen Ansprüchen (bspw. Pfändungen)
- aktive Begleitung von Prüfungen durch Sozialversicherungsträger oder Finanzbehörden
- Verantwortung für Sonderaufgaben und Projekte mit Bezug zur Entgeltabrechnung (bspw. Zeitwertkonten)

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte:r, Steuerfachwirt:in oder ein abgeschlossenes Studium im Bereich Steuerrecht, Finanzbuchhaltung oder vergleichbares
- mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Entgeltabrechnung
- sehr gute Kenntnisse im Steuer- und Sozialrecht
- analytisches Denkvermögen

Über uns - die Uniklinik

Circa 6.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Das bieten wir Ihnen:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten
- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld
- 30 Urlaubstage
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und

Apotheke

- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen
- Möglichkeit auf mobiles Arbeiten (bis zu 40% der Arbeitszeit)

Hier finden Sie genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Sie können sich bis zum **22.11.2024** auf diese Stelle **online-bewerben**. Bitte geben Sie Ihre Gehaltsvorstellung an. ([Datenschutzinformation](#))

Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Karina Thomas** unter 0341/ 97-14108 bzw. Karina.Thomas@uniklinik-leipzig.de.

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Nachweise bei.

Bitte beachten Sie, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss von Ihnen vorgelegt werden.