

# Abteilungsleitung (m/w/d) (9148) Bereich 6 - Medizinmanagement, Abt. Medizincontrolling

**in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet**

**Haustarifvertrag des UKL**

**Eintrittstermin: zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

Aufgaben der Abteilung Medizincontrolling sind u.a. Übernahme der Primärkodierung von teil- und vollstationären Fällen, pro- und retrospektive Kodierrevision, Bearbeitung von Anfragen der Kostenträger und Klagevorbereitung, MD-Gutachtenprüfung, Durchführung von Schulungen und regelmäßiger Fallbesprechungen in den Kliniken, Teilnahme an Controlling-Gesprächen der kfm. Departmentleitung, Auswertungen und Analysen nach Vorgabe der Bereichsleitung .

## Die Aufgaben

- fachliche, personelle und organisatorische Leitung der Abteilung Medizincontrolling
- Sicherstellung zeitnaher Kodierung und leistungssichernder Dokumentationsqualität
- Mitwirkung bei den OPS-Strukturprüfungen und Prüfungen von G-BA-Richtlinien durch den MD sowie die Betreuung und Weiterentwicklung des operativen und strategischen Medizincontrollings
- Kommunikation mit allen klinischen Berufsgruppen und externen Verhandlungspartnern sowie Beratung und Unterstützung des Bereichsleiters
- Erstellung von Statistiken, Auswertungen und Ad-hoc Analysen zur Leistungs- und Erlössicherung sowie Weiterentwicklung von BI-Lösungen
- Organisation und Durchführung von Schulungen und Informationsveranstaltungen der am Kodierprozess Beteiligten

## Ihr Profil

- abgeschlossenes Medizinstudium mit Facharztausbildung wünschenswert oder abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Gesundheitsökonomie
- Führungserfahrung wünschenswert
- fundierte Kenntnisse in der Anwendung und Umsetzung des DRG- und PEPP-Systems sowie der zugehörigen Klassifikationen, Regelwerke und rechtlicher Grundlagen
- sicherer Umgang mit MS-Office Anwendungen, klinischen Informationssystemen und unterstützender Software (idealerweise SAP i.s.h.med., ID-DIACOS, Qlik)
- Teamfähigkeit, kommunikative und soziale Kompetenz, Leistungsbereitschaft, Organisationsvermögen

## Über uns - die Uniklinik

Circa 6.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

### Das bieten wir Ihnen:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten

- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld
- 30 Urlaubstage
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und Apotheke
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen

*Hier* finden Sie genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Sie können sich bis zum **31.12.2024** auf diese Stelle **online-bewerben**. ([Datenschutzinformation](#))

## Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **PD Dr. med. Nikolaus von Dercks** unter 0341/ 97-14027 bzw. [Nikolaus.vonDercks@medizin.uni-leipzig.de](mailto:Nikolaus.vonDercks@medizin.uni-leipzig.de).

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Nachweise bei.

Bitte beachten Sie, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss von Ihnen vorgelegt werden.