Image not found or type unknown

Universitätsklinikum Leipzig

Pflegefachkraft (m/w/d) auf der Neonatologie * (8871)
Department für Frauen- und Kindermedizin (DFKM)

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet
Haustarifvertrag des UKL
Eintrittstermin: zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung als Pflegefachkraft? Sie haben Interesse an der Neonatologie und begeistern sich für die Arbeit mit Frühgeborenen? Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams. Neben einem Arbeitsplatz mit ausgezeichneter Zukunftsperspektive dürfen Sie sich ebenfalls über zahlreichen Vergünstigungen und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten freuen. Wir freuen uns auf Sie!

Die Aufgaben

- prozessorientierte, ganzheitliche Pflege von Frühgeborenen und kranken Neugeborenen, speziell mit extrakorporalen lungenunterstützenden Verfahren
- Beherrschen von Krisenintervention und Notfallmanagement
- Mitwirkung bei diagnostischen und therapeutischen Maßnahmen
- sachgerechte Bedienung, Aufbereitung und Funktionsprüfung von medizinischen Geräten
- Pflegedokumentation im COPRA-System
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von Qualitätsstandards in der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege

Unsere Kollegin Natalie arbeitet auf der neonatologischen Intensivstation C 2.1 und nimmt Sie in diesem eigens gedrehten Video mit durch ihren Arbeitsalltag. Tolle Einblicke in die Versorgung und Behandlung unserer kleinsten Patient:innen.

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Pflegefachmann/-frau, Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpfleger/-in oder vergleichbar
- Interesse an der Arbeit mit Frühgeborenen, wir haben das dazugehörige Einarbeitungskonzept
- hohes Maß an Flexibilität, Selbständigkeit, Selbstorganisation und Belastbarkeit
- gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- ausgeprägtes Hygienebewusstsein

Über uns - die Uniklinik

Circa 8.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Das bieten wir Ihnen:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage mit geregelten Arbeitszeiten und familienfreundlichen Angeboten
- leistungsgerechte Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld
- 30 Urlaubstage und Zusatzurlaub im Schichtdienst gem. HTV UKL
- Betriebliche Altersversorgung
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Arbeitszeit
- verschiedene kostenlose Kurse und Angebote im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements
- zusätzliche Vergünstigung für das Deutschland Ticket sowie Sonderkonditionen in unserer hauseigenen Mensa und Apotheke
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch betriebsnahe Kindertagesstätten, Kindertagespflege, Kinderferienprogramme und Kindermitbringtag
- Krisen- und Sozialberatung, z.B. eine Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen

Hier finden Sie genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich jetzt bis **31.12.2025** auf diese Stelle **online-bewerben**. (Datenschutzinformation)

Ihr Ansprechpartner

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren oder zur Stelle steht Ihnen **Frau Sarah Sedlak** per Mail unter Sarah.Sedlak@medizin.uni-leipzig.de oder telefonisch unter 0341/ 97-23889 gern zur Verfügung.

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

* Diese Stellenausschreibung ist Teil der internen Aktion Mitarbeiter werben Mitarbeiter.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Nachweise bei.

Bitte beachten Sie, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss von Ihnen vorgelegt werden.