WILLKOMMEN BEI UNS!

über 6.000 Beschäftigte
240 Berufe
70 Nationen

Universitätsklinikum Leipzig
Medizin ist unsere Berufung.

Abteilungsleiter (m/w/d) (8466)
Bereich 1 - Informationsmanagement

in Vollzeit/Teilzeit möglich, unbefristet
Haustarifvertrag des UKL
Eintrittstermin: sofort

Der Bereich 1 – Informationsmanagement betreibt die ITInfrastruktur für UKL, MF und MVZ und bietet auf dieser Basis IT Services in der Rolle eines internen IT Full Service Providers an.

Die Aufgaben

- Konzeption, Umsetzung und Durchsetzung von ServiceManagement-Prozessen im IT-Bereich sowie im Anwenderumfeld
- Weiterentwicklung einer innovativen Analytics Plattform mit Business Intelligence-Technologien
- Lieferantenmanagement
- Leitung von IT-(Teil-)Projekten
- fachliche Führung der Mitarbeiter:innen der Abteilung Analytics
- Kommunikationsbrücke zwischen Anwender und operativer IT

Ihr Profil

- erfolgreicher Hochschulabschluss in der Fachrichtung Informatik, Wirtschaftswissenschaften oder Naturwissenschaften
- einschlägige Erfahrung in einem wissenschaftlichen Umfeld sowie Projektleitungserfahrung
- Zertifizierungen im Rahmen des IT Servicemanagements und des Projektmanagements sowie Vorkenntnisse über Krankenhaus-IT-Intrastrukturen sind wünschenswert
- hohe Lern- und Einsatzbereitschaft, Freude an der Erschließung neuer Inhalte sowie an der Bearbeitung komplexer Aufgaben
- sehr gute analytische und kommunikative Fähigkeiten sowie Teamfähigkeit
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Über uns - die Uniklinik

Circa 6.000 Mitarbeiter:innen setzen sich täglich im Herzen von Leipzig für die bestmögliche Versorgung unserer Patient:innen ein. Unser Krankenhaus der Maximalversorgung umfasst 34 Kliniken, 10 Institute, 35 OP-Säle und 50 Stationen. Als Klinik Nummer 1 in Leipzig sind wir ausgezeichnet durch eine wegweisende fachliche Spezialisierung und modernste bauliche sowie technische Infrastruktur.

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen und Ihnen:

- 30 Tage Urlaub, Zusatzurlaub bei Schichtdienst gem. HTV UKL
- Vergütung nach Haustarifvertrag mit Jahressonderzahlung und Urlaubsgeld
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung, z.B. durch unser Kinderferienprogramm und Flying Nanny
- ein gern genutztes betriebliches Gesundheitsmanagement, z.B die Bewegungspause vor Ort (durch unsere Physiotherapie), gerätegestütztes Zirkeltraining, Hatha-Yoga und Resilienz-Training
- Hausinterne Fort- und Weiterbildungen sowie Führungskräfteentwicklung

- Sozialberatung, z.B. im Fall zu pflegender Angehöriger sowie Rund-um-die-Uhr-Beratung bei persönlichen und beruflichen Herausforderungen
- Möglichkeit auf mobiles Arbeiten (bis zu 40% der Arbeitszeit)

Hier finden Sie genauere Informationen und viele weitere Vergünstigungen und exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter:innen.

Sie können sich bis zum **31.05.2023** auf diese Stelle **online-bewerben**. (Datenschutzinformation)

Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Stefan Smers** unter 0341/ 97-15801 bzw. Stefan.Smers@medizin.uni-leipzig.de.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Nachweise bei.

Bitte beachten Sie, dass wir aufgrund gesetzlicher Regelungen nur Bewerber:innen einstellen können, die über eine Immunität gegen Masern verfügen. Der entsprechende Nachweis muss von Ihnen vorgelegt werden.