

# Mitarbeiter/-in Reisekosten (4285) Bereich 4 - Personal und Recht

in Vollzeit, befristet auf 12 Monate (Elternzeitvertretung)

Haustarifvertrag des UKL

Eintrittstermin ist der 01.01.2018

## Die Aufgaben

- Bearbeitung von Dienstreiseanträgen und Reisekostenabrechnungen
- Bearbeitung von Rechnungen
- Unterstützung bei der Erstellung von Dienstaussweisen

## Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder vergleichbarer Abschluss
- Kenntnisse im Sächsischen Reisekostengesetz
- gute EDV-Kenntnisse SAP-HR und Office
- gute Englisch Kenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil
- eigenständige, zuverlässige und strukturierte Arbeitsweise
- gute Teamfähigkeiten und serviceorientiertes Kommunikationsverhalten
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität

## Über uns - die Uniklinik

Das Universitätsklinikum Leipzig verfügt über eine der modernsten baulichen und technischen Infrastrukturen in Europa und lebt eine team- und ergebnisorientierte Unternehmenskultur. Auf dieser Grundlage garantiert das Universitätsklinikum Leipzig mit ca. 4.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die höchste Versorgungsqualität als Maximalversorger für über 52.000 stationäre und 310.000 ambulante Patienten jährlich sowie gemeinsam mit der Medizinischen Fakultät exzellente Ergebnisse in Forschung und Lehre.

Alle Bewerbungen sind unter Angabe der Ausschreibungsnummer bis spätestens **24.11.2017** schriftlich einzureichen und an den Bereich 4 – Personal und Recht, Liebigstraße 18, Haus B, 04103 Leipzig, zu richten. Wir bitten darum, keine Bewerbungsmappen zu verwenden, sondern ausschließlich Kopien einzureichen, da Ihre Unterlagen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens datenschutzgerecht vernichtet werden.

## Ihr Ansprechpartner

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt **Anne Wohlleben** unter 0341/ 97-14125 bzw. [anne.wohlleben@uniklinik-leipzig.de](mailto:anne.wohlleben@uniklinik-leipzig.de).

Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung, nach Maßgabe des Bundesgleichstellungsgesetzes, bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Nachweise bei.

